

Association des Townshippers

Mémoire

Consultation en vue du renouvellement de la Politique québécoise de la jeunesse du Gouvernement du Québec

9/1/2015





Consultation en vue du renouvellement de la Politique québécoise de la jeunesse du Gouvernement du Québec

Introduction

Depuis 35 ans maintenant, l'Association des Townshippers est à l'avant-plan de l'engagement communautaire, en poursuivant sa mission qui est de promouvoir les intérêts de la communauté d'expression anglaise des Cantons-de-l'Est historiques du Québec, de renforcer son identité culturelle et d'encourager la participation pleine et entière de la population d'expression anglaise à la collectivité dans son ensemble. Nous intervenons au nom des 46 000 anglophones qui sont disséminés dans une région dont le territoire est aussi grand que celui de la Belgique, s'étendant de Phillipsburg à l'ouest à Lac-Mégantic à l'est et d'Inverness au nord à la frontière des États-Unis au sud.

Le présent mémoire contient à votre intention une information de première importance sur les caractéristiques démographiques et socioéconomiques des communautés d'expression anglaise des Cantons-de-l'Est historiques (CEH), dont la taille et le poids, la structure d'âge, le lieu de naissance et la mobilité; il décrit un des programmes que l'Association des Townshippers a menés et développés dans le but d'aborder ces problèmes dans les CEH; et il conclut avec des recommandations pour l'avenir.

Les tendances démographiques et socioéconomiques chez les anglophones des Cantons-de-l'Est historiques

Les Cantons-de-l'Est historiques (CEH) sont le domicile de plus de 40 000 individus qui identifient leur première langue officielle parlée (PLOP) comme étant l'anglais (Pocock, 2015A, B). Compte tenu de la proportion des individus de 45 ans et plus, qui l'emporte sur la proportion de ceux de 0 à 44 ans au sein de la communauté d'expression anglaise des CEH, l'exode parmi les jeunes d'expression anglaise ne cesse de menacer la vitalité de la population d'expression anglaise des Cantons-de-l'Est en raison du pourcentage élevé de jeunes d'expression anglaise qui continuent de quitter la région, et ce, en faveur tout autant de centres urbains plus importants dans la province que de villes à l'extérieur de la province (Floch, 2010; Pocock, 2015A). L'émigration constante de sa jeune population a rendu la communauté d'expression anglaise des Cantons-de-l'Est vulnérable en raison de l'absence d'individus de la génération médiane qui, de par la profession, le niveau de scolarité et les revenus, forment habituellement la classe moyenne (Kishchuk, 2010, tel que cité dans Pocock et Hartwell, 2010). Les membres de la communauté de la tranche d'âge 15-44 ans qui restent sont souvent vulnérables au plan socioéconomique, en raison de leurs taux élevés de chômage et de leurs faibles revenus, même chez ceux qui ont atteint un niveau élevé de scolarité (Floch, 2010; Pocock, 2015A).



Consultation en vue du renouvellement de la Politique québécoise de la jeunesse du Gouvernement du Québec

En 2011, 25 % des anglophones des Cantons-de-l'Est historiques ne possédaient pas de diplôme d'études secondaires et leur tendance à n'avoir que faibles revenus était élevée (46,2 %), comparativement aux francophones (40,9 %) dans la région (Pocock, 2015A). Les niveaux de chômage étaient aussi élevés chez les anglophones dans les CEH, lorsque comparés à ceux de leurs homologues francophones (Pocock, 2015A).

L'accès aux services de santé et aux services sociaux en anglais demeure une haute priorité pour les communautés d'expression anglaise partout au Québec, quels que soient les niveaux élevés de bilinguisme (Pocock et Hartwell, 2010). « Les études ont confirmé que les barrières linguistiques peuvent affecter l'accès et la qualité des soins pour les communautés linguistiques en situation minoritaire. Les obstacles à la communication peuvent réduire le recours aux services de prévention; accroître le temps de consultation, y compris le nombre de tests et la possibilité d'erreurs de diagnostic et de traitement; affecter la qualité des services requérant une communication efficace, tels les services sociaux; réduire la probabilité de conformité au traitement et diminuer la satisfaction des usagers à l'égard des services reçus » (Pocock, 2012, 8).

Les données recueillies suggèrent que la sous-représentation de la communauté d'expression anglaise, quand il s'agit de l'utilisation des services de santé disponibles, est liée autant à la crainte de ne pas être compris adéquatement et de ne pas s'y retrouver dans le système qu'à un manque de connaissance des services qui sont à leur disposition. Il a été par ailleurs démontré que si la communauté d'expression anglaise est au courant des services qui sont offerts en anglais, les niveaux d'utilisation s'élèvent (Kishchuk, 2010).

Les nouveau-venus forment une proportion plus importante de la population d'expression anglaise dans les CEH, comparativement à la population de langue officielle en situation majoritaire qui occupe le même territoire; une proportion plus élevée de la population d'expression anglaise des CEH est née à l'extérieur de la province ou du pays (25,4 % vs 4,1 %) (Pocock, 2015B). Les tendances en matière de mobilité à l'intérieur de la communauté d'expression anglaise des CEH révèlent que les nouveau-venus dans la région sont déménagés ici, dans une proportion significative, à partir d'une autre MRC de la province, suivis respectivement de ceux qui sont arrivés de l'extérieur du Canada et de ceux qui sont déménagés d'une autre province (Pocock, 2015B).



Consultation en vue du renouvellement de la Politique québécoise de la jeunesse du Gouvernement du Québec

On comprend qu'un élément clé de la vitalité pour les communautés de langue officielle en situation minoritaire (CLOSM), c'est la présence d'un environnement où les membres de la communauté ont accès à une scolarisation dans leur propre langue; à des activités récréatives et culturelles dans leur propre langue; à la présence d'institutions qui offrent des services dans leur propre langue; et à la possibilité de participer à l'expansion économique et sociale de la collectivité (Patrimoine canadien, 2013). Un accroissement de la proportion de nouveau-venus arrivant d'autres provinces canadiennes pourrait avoir un effet positif important sur la vitalité de la communauté d'expression anglaise en situation minoritaire dans les CEH (et dans des communautés similaires de la province), parce que ces nouveau-venus sont admissibles à envoyer leurs enfants dans les écoles publiques de langue anglaise et, ce faisant, ils sont en mesure de contribuer directement à la sauvegarde et à la propagation de l'histoire, de la culture et de l'identité de la communauté d'expression anglaise.

En plus de l'effet positif que les nouveau-venus peuvent exercer sur la population de nos écoles de langue anglaise en situation minoritaire, des anglophones bilingues et multilingues apportent à la région un ensemble de compétences linguistiques qui permettent aux employeurs dans la région d'être concurrentiels et d'exceller sur la scène pancanadienne, nord-américaine et internationale. La preuve de l'importance de professionnels d'expression anglaise émigrant dans la région a été faite tant par les anciens participants au programme *Make Way for YOUTH Estrie* que par les employeurs locaux, qui ont témoigné à cet effet lors de l'événement Forum 2015 sur l'intégration des nouveau-venus d'expression anglaise dans les Cantons-de-l'Est. Cet événement (le second du genre au Québec depuis 2014) a offert aux organismes communautaires, aux intervenants, aux représentants de Douanes et Immigration Canada, aux représentants du ministère du Patrimoine canadien et à d'autres, 14 présentations et exposés à l'appui de l'intégration des nouveau-venus d'expression anglaise, et ce, par un large éventail de conférenciers, dont le maire suppléant de Sherbrooke, des membres de l'Assemblée nationale du Québec et des membres du Parlement canadien représentant la région de l'Estrie, le commissaire aux langues officielles du Canada, des chercheurs universitaires et des démographes, des employeurs locaux et des personnes qui ont émigré dans la région via notre CLOSM et qui ont réussi à s'intégrer au marché du travail et à la communauté majoritaire.



Consultation en vue du renouvellement de la Politique québécoise de la jeunesse du Gouvernement du Québec

Make Way for YOUth Estrie et le réseau Place aux jeunes en région

Favoriser le développement communautaire et l'augmentation d'initiatives qui soutiennent la recherche de possibilités économiques, entrepreneuriales et éducatives pour les personnes d'expression anglaise pour qui les Cantons-de-l'Est sont le domicile, constitue un élément essentiel au soutien et à la promotion de la vitalité de notre communauté linguistique en situation minoritaire. Notre historique de collaboration avec les intervenants communautaires des deux communautés de langue officielle dans le but de faire en sorte que les ressources existantes et futures au sein de la communauté d'expression anglaise soient maximisées, démontre notre reconnaissance du fait que le succès d'un développement économique durable requiert une approche holistique qui tire son expertise de tous les acteurs du milieu.

L'initiative *Make Way for YOUth Estrie*, qui fait partie du réseau *Place aux jeunes en région* et qui est unique dans sa mission, soutient la migration de diplômés/professionnels d'expression anglaise âgés entre 18 et 35 ans dans la région administrative de l'Estrie depuis ses tout débuts en 2006 sous l'appellation de *Place aux jeunes anglophones pour la MRC de Coaticook « Make Way for Youth »*. En neuf ans, l'initiative *MWFY* a pris de l'expansion afin d'inclure cinq nouvelles MRC et développer différentes sous-activités avec des partenaires de la communauté en vue d'attirer des nouveau-venus et de retenir les jeunes dans la région. *Make Way for YOUth Estrie* fournit les services d'un coordonnateur pour le soutien personnalisé de professionnels et de diplômés admissibles à la recherche d'un emploi et d'un toit dans la région de l'Estrie; l'initiative est reliée à une plateforme Web interactive où les candidats intéressés peuvent trouver de l'information et des ressources sur les MRC de la région et elle offre des fins de semaine de « Journées de découverte » destinées à mettre en évidence les six MRC entourant Sherbrooke dans la région de l'Estrie et à mettre les nouveau-venus potentiels en contact avec des membres de la communauté pour les aider à se créer un réseau dans la région où ils pourront éventuellement déménager. Les fins de semaine de « Séjours exploratoires » comportent une variété d'activités et peuvent inclure des visites à des sites historiques et des institutions importantes, des rencontres informelles avec des employeurs locaux et régionaux, des tournées d'habitations et de logements disponibles avec des agents immobiliers locaux, ainsi que des expériences vécues de festivals locaux et de cuisine de la région – ces fins de semaine sont sans frais pour les participants admissibles et constituent une occasion exceptionnelle d'attirer des nouveau-venus potentiels à émigrer dans notre région.



Consultation en vue du renouvellement de la Politique québécoise de la jeunesse du Gouvernement du Québec

En plus de sa programmation régulière, le projet *Make Way for YOUth Estrie* fait œuvre innovatrice. Grâce à cette initiative, l'Association des Townshippers a pu travailler avec des partenaires dans le domaine du développement économique, comme le CEDEC et des employeurs de tous les Cantons-de-l'Est, dans le but de développer des activités de réseautage rassemblant des professionnels en ressources humaines et en recrutement provenant du secteur privé avec des chercheurs d'emploi d'expression anglaise. Des efforts de collaboration de ce type permettent d'offrir un soutien constant aux chercheurs d'emploi d'expression anglaise et de relier des nouveau-venus réels et potentiels avec le secteur de l'emploi. Des activités comme des discussions de groupe avec des employeurs de la région et des soirées 5 à 7 de réseautage fournissent aux employeurs locaux et régionaux l'occasion d'interagir directement avec des chercheurs d'emploi anglophones et multilingues.

L'année 2014-2015 a amené l'ajout d'un *Comité consultatif de Make Way for YOUth Estrie* dont les membres comprennent des partenaires du secteur communautaire, des entrepreneurs privés, des agents de développement économique et des bénévoles de l'intérieur comme de l'extérieur de la communauté d'expression anglaise de l'Estrie. Non seulement le comité fait-il la démonstration du soutien de la collectivité régionale et provinciale pour le programme, mais il aide en outre l'agent de migration de l'association à développer et à entretenir des relations clés de réseautage nécessaires pour le succès du programme dans chacune des parties de la région couvertes par le programme. Le comité consultatif se réunit environ quatre fois par année avec le mandat de :

- Soutenir l'agent de migration dans son rôle de recruter de nouveaux participants et partenaires pour le programme *Make Way for YOUth Estrie* (particulièrement dans des centres urbains comme Montréal, Ottawa et Québec);
- Collaborer avec l'agent de migration à élaborer des activités de participation pour les « Séjours exploratoires » de *Make Way for YOUth Estrie*;
- Aider à accroître la sensibilisation au programme *Make Way for YOUth Estrie* et à ses avantages pour la région de l'Estrie;
- Représenter le programme lors de différents événements et participer à certaines activités exploratoires (exemples : soupers de réseautage, 5 à 7, activités chercheur d'emploi/employeur, etc.).



Consultation en vue du renouvellement de la Politique québécoise de la jeunesse du Gouvernement du Québec

Au cours des neuf dernières années, le programme *Make Way for YOUth Estrie* a contribué au succès de la migration vers la région de l'Estrie de 35 nouveau-venus professionnels ou diplômés universitaires d'expression anglaise. 171 personnes ont vécu l'expérience de la région grâce aux « Séjours exploratoires » et 349 professionnels et diplômés universitaires ont bénéficié d'un soutien personnalisé offert par l'agent de migration du programme. La composante *Make Way for YOUth Teens* (Place aux Jeunes Ados) du programme a profité à plus de 1800 jeunes d'expression anglaise de la région et leur a donné la possibilité de découvrir une multitude de moyens de prendre racine dans leur région natale et de s'épanouir sur le territoire.

Recommandations

Le recrutement et le maintien en poste de jeunes professionnels dans des régions comme les Cantons-de-l'Est historiques contribuent non seulement à leur croissance économique, mais aussi à la vitalité globale de notre communauté linguistique en situation minoritaire. Dans le but de continuer à répondre aux besoins de développement économique et d'emploi des membres d'expression anglaise de notre communauté, des associations et des organismes comme les Townshippers doivent travailler en tandem et en appui avec d'autres institutions et organisations qui s'attaquent aux problèmes de développement économique et d'employabilité – aux niveaux local, régional et provincial. Nous avons aussi besoin d'un appui financier soutenu pour notre fonctionnement afin de développer et de mettre en œuvre des projets et des initiatives nouvelles que les enveloppes de projets à court terme sont en mesure de soutenir. Le secteur communautaire ne peut pas maintenir son élan ou assurer le caractère durable des projets quand les coûts d'exploitation augmentent chaque année, mais que les enveloppes de financement récurrent ne le font pas. Pour une approche basée sur les résultats, il doit y avoir une volonté ferme de la part du gouvernement aux niveaux tant fédéral que provincial et municipal, de reconnaître que, sans un effort concerté de renforcer et de subventionner adéquatement le secteur communautaire, la situation des anglophones vivant en milieu rural et d'autres populations vulnérables va continuer de se détériorer.

L'extension du soutien existant du réseau *Place aux jeunes en région* à l'égard de la communauté d'expression anglaise à d'autres collectivités de la province qui comptent des populations de langue officielle en situation minoritaire accroîtrait sérieusement les possibilités pour des migrants de l'extérieur de la province de s'établir dans les régions du Québec et de contribuer à la croissance économique et au développement de la province. Un nouveau développement de l'offre de



Consultation en vue du renouvellement de la Politique québécoise de la jeunesse du Gouvernement du Québec

services de PAJR à la communauté d'expression anglaise en situation minoritaire dans les régions du Québec fournirait une occasion accrue pour PAJR de tirer profit des programmes de recrutement et de maintien en poste subventionnés par le gouvernement fédéral et réservés aux communautés de langue officielle en situation minoritaire, tels le *Projet de formation et de maintien en poste de professionnels de la santé de McGill* et ses *Programmes de bourses de leadership communautaire/stages d'étudiants en santé et en services sociaux*, qui se consacrent à répondre aux besoins pressants de professionnels ayant des compétences linguistiques en anglais et en français dans le domaine de la santé et des services sociaux dans des régions choisies du Québec (à l'extérieur de grands centres urbains tels que Montréal et Québec) (McGill, 2015). Une expansion de l'actuel programme *Make Way for YOUTH Estrie* afin de couvrir un territoire plus vaste des communautés rurales d'expression anglaise dans le sud du Québec, combinée avec l'implantation de programmes apparentés dans des organismes communautaires régionaux d'expression anglaise dans l'est et l'ouest de la province, positionnerait le Québec comme chef de file dans le développement d'un tel réseau d'appui à la sauvegarde et à la vitalité de communautés de langue officielle en situation minoritaire.

En outre, il est essentiel que tout programme élaboré dans le but de stimuler le développement économique au sein des communautés linguistiques en situation minoritaire, tienne compte des différences fondamentales entre les réalités urbaines et rurales vécues par les anglophones partout dans la province – non pas pour créer une division au sein de la communauté de langue officielle en situation minoritaire de la province, mais pour reconnaître que ces besoins sont effectivement différents.



Consultation en vue du renouvellement de la Politique québécoise de la jeunesse du Gouvernement du Québec

Références

- Floch, W. 2010. *The evolving demographic context of the Anglophone communities in the Eastern Townships*. Présentation à l'Association des Townshippers. Mars 2010.
- Kishchuk, N. 2010. *Déterminants de la santé et promotion de la santé au sein de la communauté d'expression anglaise des Cantons-de-l'Est*. Sherbrooke, QC : Association des Townshippers.
- Patrimoine canadien. *Frame of reference for the Vitality of Official-Language Minority Communities (OLMCs)*. Official Languages Support Programs (OLSP) – Support for the Community Sector. Ottawa : Patrimoine canadien, 2013.
- Pocock, J. 2012. *Baseline Data Report 2011-2012 Socio-Economic Profile of the English-speaking Visible Minority Population Region 05 - RSS de l'Estrie*. Québec, Québec: Community Health and Social Services Network.
- Pocock, J. *Profil sociodémographique de la communauté d'expression anglaise des Cantons-de-l'Est historiques : Recensement du Canada et Enquête nationale sur les ménages 2011*. Présentation préparée pour le Réseau canadien de la santé et des services sociaux. Janvier 2015.
- Pocock, J. *Profil sociodémographique de la communauté d'expression anglaise des Cantons-de-l'Est historiques : Recensement du Canada et Enquête nationale sur les ménages 2011. Lieu de naissance et mobilité*. Présentation préparée pour l'Association des Townshippers. Juillet 2015.
- Pocock, J. et Hartwell, B. 2010. *Profil de la communauté anglophone des Cantons-de-l'Est : Deuxième édition*. Sherbrooke, QC : Association des Townshippers.
- Université McGill. 2015. *Projet de formation et de maintien en poste des professionnels de la santé - Prospectus 2014-2018 – Mesure 2 – Programme de maintien en poste – Volets Réseaux communautaires et Maisons d'enseignement*. Disponible à : <http://www.mcgill.ca/hssaccess/fr/documents/prospectum2>